

20 25



CBG Centrum voor
familiegeschiedenis

Sinds de oprichting in 1945 is het CBG|Centrum voor familiegeschiedenis dé centrale plek waar alle informatie over familiegeschiedenis bij elkaar komt.

CBG is een betrouwbare en toegankelijke bron voor iedereen die op zoek is naar antwoorden over zijn familiegeschiedenis en identiteit.

In de zoektocht naar die antwoorden kan men rekenen op de vakkundigheid en toewijding van onze medewerkers en gebruikmaken van de unieke bronnen die wij beschikbaar stellen.

Ons motto: iedereen heeft het recht om te weten waar die vandaan komt.

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	5
Voorwoord	5
Samenvatting.....	8
Collectiebeheer	12
Crowdsourcing.....	14
Dienstverlening.....	16
Service en advies	16
Nationaal Register van Overledenen	19
Matching.....	20
Genealogisch onderzoek.....	21
Studiezaal.....	21
Genealogisch knooppunt	23
Wie Was Wie.....	23
Expertisecentrum	24
Samenwerking met erfgoedveld en wetenschap	24
Vrienden en verenigingen	27
Publieksbereik.....	28
Nieuwsbrief en website	28
Gen.Magazine	30
Zichtbaarheid: media en events	31
Personeel & organisatie.....	32
Medewerkers en vrijwilligers.....	32
IT.....	33
Huisvesting	35

Financiën	36
Resultaat 2025.....	36
Bestemmingsreserve en bestemmingsfonds.....	36
Raad van Toezicht	37
Samenstelling en deskundigheid.....	37
Nawoord en vooruitblik	40

Bijlage jaarcijfers 2025

INLEIDING

VOORWOORD

Het jaar 2025 kan voor het CBG worden getypeerd als een jaar van vooruitgang en verdieping. Het was een druk en intensief jaar, waarin veel tegelijk speelde, maar waarin ook zichtbaarder is geworden dat de organisatie haar doelen bereikt. Het boekjaar is afgesloten met een licht positief resultaat, wat ruimte en vertrouwen geeft om de ingezette koers vast te houden.

Minstens zo belangrijk als het financiële resultaat is de inhoudelijke ontwikkeling die het CBG doormaakt. Het afgelopen jaar stond in het teken van bouwen aan een toekomstbestendige organisatie die werkt aan grote, ambitieuze projecten met een meerjarige looptijd. Deze projecten vragen om zorgvuldige voorbereiding, samenwerking en doorzettingsvermogen. De vooruitgang die in 2025 is geboekt, zorgt voor de overtuiging dat het CBG op de goede weg is. In 2026 zullen de resultaten hiervan steeds duidelijker worden voor het grote publiek, dat daarvan kan profiteren doordat familiehistorisch onderzoek toegankelijker, rijker en aantrekkelijker wordt.

MISSIE EN VISIE

Een belangrijk uitgangspunt in al het werk van het CBG is dat *iedereen het recht heeft om te weten waar hij of zij vandaan komt*. Familiegeschiedenis is er niet alleen voor mensen van wie de voorouders uitgebreid zijn vastgelegd in geschreven bronnen. Juist ook voor mensen van wie de geschiedenis minder zichtbaar is, of van wie de geschiedenis zich over landsgrenzen heen uitstrekt, wil het CBG betekenisvol zijn. Dit vraagt om een bredere blik op bronnen, verhalen en onderzoeksvragen.

DIGITALISERING

Achteraf kun je zeggen dat het CBG in 2025 uitzonderlijk veel ambities tegelijk nastreefde op het gebied van digitalisering: de ontwikkeling van een nieuwe publiekswaarsite, de technische vernieuwing van WieWasWie, de keuze voor een nieuw collectiebeheersysteem en een substantiële versterking van het NRO (Nationaal Register Overledenen). Je kunt het echter ook anders bekijken. Binnen de organisatie leefde een enorme drive om deze opgaven gezamenlijk op te pakken. Er was sprake van

momentum, van wind in de zeilen. Die energie hebben we benut – en met onmiskenbaar resultaat.

Een bijzonder woord van dank gaat uit naar de begeleidingsgroep die de totstandkoming van de nieuwe standaard PiCo (Persons in Context) met grote betrokkenheid en scherpste heeft gevolgd. Met gevraagd én ongevraagd advies hielden zij ons geïnspireerd en bij de les. Hun belangeloze inzet en betrokkenheid hebben wij zeer gewaardeerd.

FAMILIEGESCHIEDENIS EN MIGRATIE

De start van het nieuwe programma **FAMILIEGESCHIEDENIS EN MIGRATIE** markeert een belangrijke en veelbelovende ontwikkeling. Met een substantiële financiële impuls van FARO wordt gewerkt aan het fundament van een meerjarig programma dat ruimte biedt aan nieuwe perspectieven, samenwerkingen en doelgroepen. Op het moment van schrijven van dit jaarverslag wordt deze basis gelegd. De komende jaren zal dit programma bijdragen aan een inclusiever beeld van familiegeschiedenis en aan nieuwe manieren om persoonlijke en collectieve verhalen zichtbaar te maken. Dat het CBG hier een voortrekkersrol in speelt, is iets om trots op te zijn.

EEN LERENDE ORGANISATIE

Het CBG is een organisatie in transitie. Vanuit de rol van expertisecentrum en erfgoedinstelling zijn in de afgelopen periode de randvoorwaarden geschapen om verdere stappen te zetten richting een organisatie die haar maatschappelijke betekenis vergroot door de digitale ontsluiting van kennis en informatie. De ontwikkeling verloopt gestaag en koersvast, met aandacht voor continuïteit en kwaliteit.

Er is tegelijkertijd nog veel ambitie om archieven beter en toegankelijker beschikbaar te maken voor een breed publiek. Innovatie en continue verandering zijn de toekomst! In dat licht laat de ontwikkeling van het CBG zich vergelijken met een marathon: bouwen aan conditie, het verdelen van krachten en werken volgens een zorgvuldig ingericht proces. Zo wordt mijlpaal na mijlpaal bereikt, waarna ruimte ontstaat om het volgende ontwikkeldoel te formuleren en daar opnieuw gericht naartoe te werken.

Onze dank gaat uit naar de toegewijde vrijwilligers. Zonder hun inzet zou het digitaliseren van onze eigen collecties tot stilstand komen. En natuurlijk zijn wij de ruim 14.000 Vrienden van het CBG zeer erkentelijk, net als de trouwe lezers van **GEN.MAGAZINE** en van onze nieuwsbrief. Zij vormen het stevige fundament waarop het CBG is gebouwd.

Tot slot een welgemeend compliment aan alle CBG-collega's. Jullie tomeloze creativiteit, dienstbaarheid en professionaliteit verdienen het om expliciet genoemd te worden. Dat mag ook weleens gezegd worden.

Met deze ervaringen en resultaten kijkt het CBG met vertrouwen en overtuiging vooruit. Er ligt nog veel werk, maar de basis is stevig. De organisatie is in beweging en blijft zich inzetten voor een toekomst waarin familiegeschiedenis voor iedereen bereikbaar is - nu en in de jaren die volgen.

Hélène Oppatja

DIRECTEUR-BESTUURDER



Fotografie Sevilay Maria

SAMENVATTING

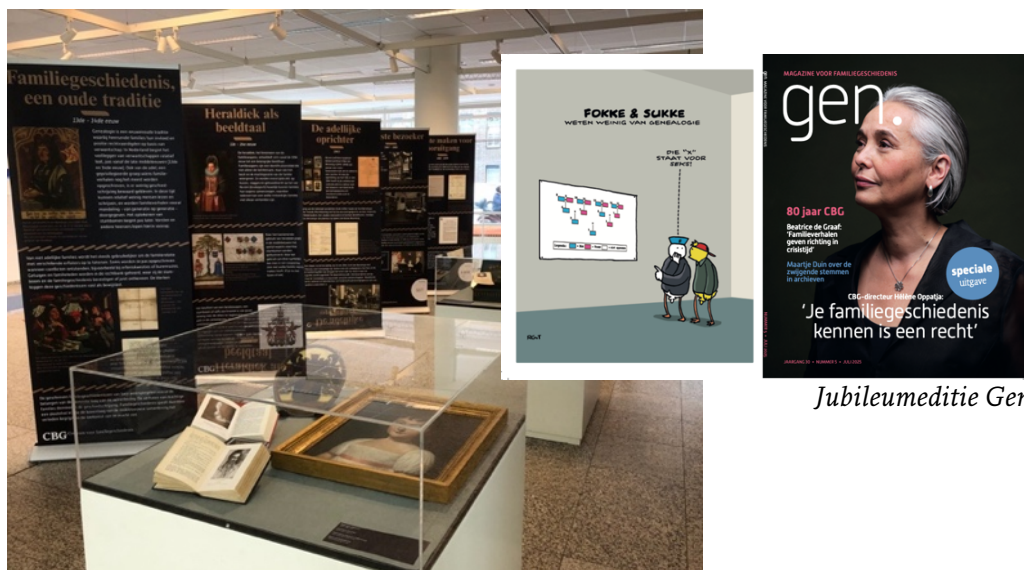
KERNBOODSCHAP | Ons motto ‘je hebt het recht te weten waar je vandaan komt’ past bij een samenleving die open, digitaal en steeds nieuwsgieriger is naar herkomst. Informatie is vandaag sneller vindbaar en deelbaar dan ooit, maar niet altijd even betrouwbaar. Juist daarom vervullen wij een essentiële rol in het zorgvuldig beheren, verbinden en duiden van gegevens. Met onze expertise adviseren we mensen over verantwoord gebruik van historische persoonsgegevens en helpen we hen betrouwbare bronnen te vinden in een tijd van toenemende AI-toepassingen en groeiende zorgen over dataveiligheid.

EERSTE JAAR NIEUWE BELEIDSPERIODE | Het CBG versterkt in 2025-2028 zijn rol als landelijke autoriteit op het gebied van historische persoonsgegevens. Kernprioriteiten zijn: maximale digitale toegankelijkheid van genealogische bronnen, innovatie in datakoppeling, deskundige ondersteuning aan gebruikers en actieve netwerkvorming met archiefinstellingen en partners. Dankzij de unieke positie als beheerder van het NRO met toegang tot de BRP kan het CBG recent historisch onderzoek laagdrempelig faciliteren. Het verbinden van mensen, data en organisaties staat centraal in de uitvoering van de wettelijke en maatschappelijke taak.

FINANCIËN | De financiële situatie van het CBG is gezond. Onze publieke taken financieren we middels subsidie van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, leges, contributies en schenkingen. Voor onze zakelijke dienstverlening, zoals erfgenamenonderzoek en nabestaandendienstverlening, vragen wij een kostendekkend tarief.

KERNTAKEN | Alle reguliere werkzaamheden werden uitgevoerd, waaronder erfgenamenonderzoek, overlijdensmatching en -verificatie via het NRO, eerstelijnsdienstverlening, genealogisch en forensisch onderzoek, opdrachten voor de media- en cultuursector, lezingen en workshops, publicaties en het beheer van digitale diensten, zoals CBG.nl en WieWasWie.

JUBILEUMJAAR | Ter gelegenheid van het tachtigjarig bestaan organiseerde het CBG de tentoonstelling *80 jaar familiegeschiedenis in Nederland*, verscheen een jubileumeditie van *Gen. Magazine* en werd een symposium georganiseerd.



Jubileumeditie Gen.

Tentoonstelling 80 jaar familiegeschiedenis in Nederland, Den Haag

Het jubileumjaar stond in het teken van zowel vieren als vooruitkijken. Met een samenhangend programma van activiteiten blikten we terug op de geschiedenis van het CBG én gebruikten we het momentum om onze visie op de toekomst helder te formuleren en uit te dragen.

Het Famillement, dat jaarlijks terugkeert, bleef ook in het jubileumjaar een belangrijke en herkenbare pijler in ons publieksbereik. Daarnaast organiseerden we voor het eerst een symposium en de verkiezing van de Familiehistoricus van het Jaar, beide activiteiten die we voortaan structureel voortzetten. Deze nieuwe onderdelen hebben elk een eigen doel en doelgroep. Het symposium richt zich vooral op de academische wereld, beleidsmakers, samenwerkingspartners en opdrachtgevers en biedt ruimte voor verdieping en ontmoeting. De verkiezing van de Familiehistoricus van het Jaar legt de nadruk op maatschappelijke betrokkenheid en de betekenis van familiegeschiedenis voor een breed publiek.

In alle onderdelen kwam onze toekomstgerichte koers terug, met aandacht voor toegankelijkheid van bronnen, de maatschappelijke waarde van familiegeschiedenis en de rol van het CBG als kenniscentrum en verbinder.

Een blijvend resultaat van het jubileumjaar is de speciale jubileumeditie van Gen. Magazine. Deze uitgave is bedoeld als bewaarexemplaar en laat zien waar het CBG vandaan komt en waar het naartoe gaat. In toegankelijke en verhalende vorm verbindt het nummer verleden, heden en toekomst en verwoordt het de ambities van het CBG voor de komende jaren.

COLLECTIEBEHEER | Het collectiebeheer werd verder geprofessionaliseerd door optimalisatie van de beheeromgeving, betere processtructurering en een breed afgestemd collectiebeleid. Hierdoor kan voor het eerst een volledig collectieoverzicht worden aangeboden en wordt de dienstverlening verbeterd.

PROJECTEN | In de verslagperiode zijn meerdere strategische projecten uitgevoerd. Het platform WieWasWie werd vernieuwd met toepassing van het kennismodel PiCo en de ontwikkeling van een database voor persoonsreconstructies. Op basis van gebruikersfeedback werd de publiekswaasite CBG.nl volledig vernieuwd. De lancering van de nieuwe WieWasWie en CBG.nl is voorzien in 2026.

ONDERZOEKSNETWERK | Een van onze meest ambitieuze doelen was het opzetten van het Onderzoeksnetwork Familiegesciedenis en Migratie (OFM). We wisten een breed netwerk te activeren en een duidelijke niche te formuleren binnen het grote veld van familiegesciedenis en koloniale context. De kern van het programma - het toegankelijker maken van onderzoek voor gebruikers en het versterken van de samenwerking tussen particulieren en wetenschappers - sluit goed aan bij een duidelijke behoefte in het veld. Dat we financiering voor de komende jaren wisten te realiseren, onderstreept het vertrouwen in deze koers.

De samenwerking met de Radboud Universiteit vormt een belangrijk onderdeel van deze ontwikkeling. Samen werken we aan nieuwe vormen van onderwijs, trainingen en workshops, gebaseerd op een doordachte methodiek en met oog voor gebruikers en context. Hiermee brengen we nu al de verbinding tussen publiek, erfgoedinstellingen en wetenschap in de praktijk, waarbij het CBG een centrale rol speelt.



Workshop Searching the archives op Statia door CBG, op uitnodiging van Afrikan Burial Ground Alliance

DIGITALISERING | In 2025 bouwden we aan een solide basis voor verdere digitalisering en een verantwoorde inzet van AI, waarbij betrouwbaarheid en herleidbaarheid van brongegevens centraal stonden. Binnen de IT-keten zien we een beweging naar centraal beheerde, beter beveiligde omgevingen. Hierdoor heeft het CBG minder last van versnipperde diensten en administratieve complexiteit. Bij alle vernieuwingen kijken we streng naar de beheersbaarheid van techniek en leveranciers. Dat biedt ons meer flexibiliteit en is op termijn financieel gunstig.

COLLECTIEBEHEER

Ons collectiebeheer stond in 2025 in het teken van het afronden van de overgang naar het nieuwe collectiebeheersysteem Atlantis. Deze nieuwe omgeving geeft ons de mogelijkheid om onze collecties veel toegankelijker aan te bieden, en tegelijkertijd gestructureerder en meer in context te werken. We zullen bij het beschrijven van collecties projectmatiger te werk gaan, zowel bij de werkzaamheden van de collectiebeheerders als bij de inzet van onze gewaardeerde vrijwilligers. Op die manier kunnen we gemaakte scans met bijgaande beschrijvingen sneller publiceren, en kunnen we meer sturen in de communicatie over ons collectiebeheer. Tegelijkertijd hebben we door het nieuwe systeem ook beter inzicht in onze werkvoorraad. Alle collecties zijn voorzien van een vindplaats, en een beschrijving op hoofdlijnen. De collectiebeheerders werken aan nauwkeurige documentatie, zodat er eenduidig en volgens algemeen geldende standaarden wordt ingevoerd. In de bibliotheekcatalogus is meer ruimte voor hiërarchie, zodat serietitels aan jaargangen, artikelen en zelfs objectbeschrijvingen (zoals persoonsvermeldingen) gekoppeld kunnen worden. Zo zullen onze bezoekers beter dan ooit collecties en bibliotheektitels in hun context kunnen raadplegen.

Na een samenwerking van enkele jaren met vrijwilligers van FamilySearch zijn alle bijna 4 miljoen bidprentjes uit onze collectie gescand. Hopelijk volgt de index op deze collectie snel, en kunnen we de collectie ook snel doorzoekbaar in onze online catalogus aanbieden. Een nieuw samenwerkingsproject is al in de maak: samen met Family Search kijken we naar mogelijkheden om grote delen van onze genealogische bibliotheek te scannen en indexeren. In samenwerking met WO2NET wordt via het crowdsourcingplatform Het Volk de collectie Indisch Oud-Paspoortarchief verder beschreven, waardoor de collectie in de toekomst op veel meer namen doorzoekbaar zal zijn.

Er is hard gewerkt aan een namenindex op de collectie Calmeyer, waardoor in 2026 bijna 20.000 persoonsnamen kunnen worden gepubliceerd. In 2025 is het scanproject voor het Algemeen

Politieblad 1852-1947 afgerond, en kunnen we ons gaan richten op de nadere ontsluiting en publicatie ervan.



Bezoek FamilySearch, startbespreking digitaliseringsproject genealogische bibliotheek

De heraldische fichecollectie Steenkamp-Damstra is voor 40% gescand. De politiekwartierstaten van Justitie zijn gescand én geïndexeerd, de kwartierstaten van BiZa en het NVvS zijn volledig geordend. Hiermee hebben we grote stappen gezet in de toegankelijkheid van deze belangrijke oorlogsarchieven.

De nieuwe beheeromgeving geeft ons ook meer structuur als het gaat om het doorvoeren van beleidsbesluiten op het gebied van openbaarheid. We werken aan een open databeleid en aan procedures om makkelijk te bepalen welke (delen van) collecties er op welk niveau open aangeboden kunnen worden.

CROWDSOURCING

Het CBG heeft in 2025 opnieuw aan twee crowdsourceprojecten bijgedragen in het kader van het Project Indisch Erfgoed Digitaal. Uit de eigen collectie wordt sinds de zomer de collectie Indisch Oud-Paspoortarchief op crowdsourcingplatform Het Volk aangeboden. En in het najaar volgde ook de collectie Passagierslijsten Rotterdamse Lloyd, van het Stadsarchief Rotterdam. Het CBG voert bij dat project de projectleiding en verzorgt de communicatie.

Voor het Indisch Oud-Paspoortarchief wordt op deze manier aan een verbeterde en verrijkte index gewerkt. Alle op de aanvragen genoemde personen worden door vrijwilligers overgenomen, plus een aantal velden die voor verder onderzoek relevant kunnen zijn (zoals de bijgeschreven scheepsnamen).



Presentatie het Indisch Oud-Paspoortarchief als KVAN best practice in Zwolle

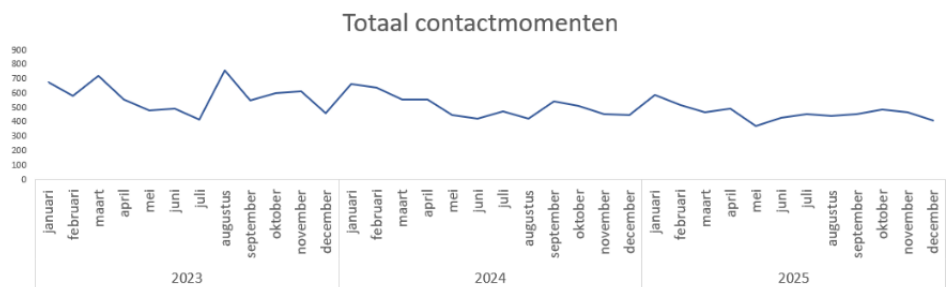
- **CBG.NL** | De publiekswaasite CBG.nl kreeg een technisch geüpdatete waasite, een duidelijker onderzoekswaasite voor het publiek en de informatie werd geactualiseerd.
- **WIEWASWIE** | We werkten aan een vernieuwd zoekplatform en een nieuwe waasite voor WieWasWie. De basis-functionaliteit staat, en gegevens uit de burgerlijke stand zijn grotendeels geüpload. In 2026 ronden we de waasite en het cms af, uploaden we alle datasets, testen we de keten en voeren we het marketingplan uit.

- **PICo EN HISPER** | PiCo moest in 2025 geschikt zijn voor grootschalig gebruik, zowel door derden als intern voor WieWasWie en HisPer. Dat is gelukt. We bouwden één grote linked-data-graaf van alle datasets en verrijkten deze met naamsvarianten en geografische gegevens. De burgerlijke stand is volledig gereconstrueerd en de bekendheid van PiCo in de erfgoedsector is sterk gegroeid; het NDE ziet PiCo inmiddels als dé standaard voor historische persoonsgegevens.
- **COLLECTIEBEHEERSYSTEEM** | We wilden een nieuw collectiebeheersysteem dat past bij onze specifieke werkwijze, waarin persoonsgerichte zoekingen centraal staan. Dit is gerealiseerd. Atlantis is praktisch, volledig ingericht naar onze wensen en maakt het mogelijk om soepel tussen collectieniveaus te navigeren. Vrijwilligers krijgen toegang tot relevante onderdelen en die toegang kan dynamisch worden aangepast. Het project liep sterk uit door ziekte bij de leverancier en onderschatting van de hoeveelheid data. De beloofde livegang in mei werd uiteindelijk november-december.
- **ZOEKSYSTEEM EN AANMELDMODULE NRO** | Het doel om veranderingen in de werkwijze van PK/PL door te voeren zonder het dagelijkse werk te verstoren is gerealiseerd. Medewerkers zijn tevreden en vinden de nieuwe manier van zoeken en samenvoegen duidelijker. In 2026 focussen we op verdere verbeteringen in thuiswerken en enkele kleine functionaliteitsaanpassingen.

DIENTVERLENING

SERVICE EN ADVIES

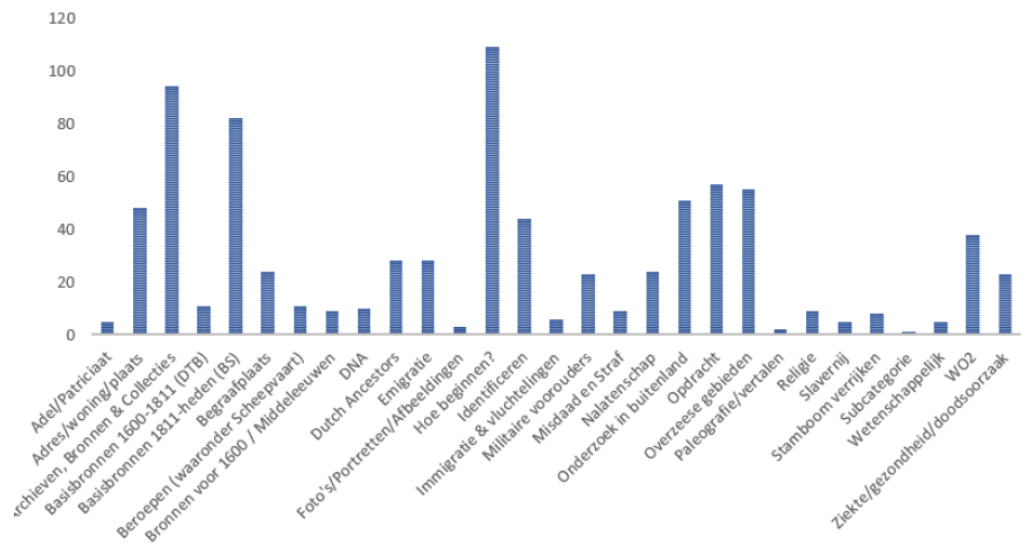
E-mailvragen worden tijdens kantooruren doorlopend afgehandeld. Daarnaast is het CBG telefonisch bereikbaar voor informatie- en onderzoeksvragen.



Het dashboard geeft ons inzicht in de onderwerpen waarover het publiek vragen heeft. In 2025 kregen we veel vragen over het Nationaal Register van Overledenen en over het doen van onderzoek.



Subcategorie Onderzoek 2025



Vanwege de uiteenlopende thema's is er ook in 2025 gewerkt aan het optimaliseren van een interne kennisbank voor publieksvragen. Dit draagt bij aan de kwaliteit en snelheid van de antwoorden, zowel telefonisch als per e-mail. We houden er tevens rekening mee dat deze kennisbank in de toekomst mogelijk ook voor externe gebruikers beschikbaar is.

CBG Publieksvragen Kennisbank



Zoek hier snel naar een antwoord of klik op de knoppen

> Meest gestelde vragen

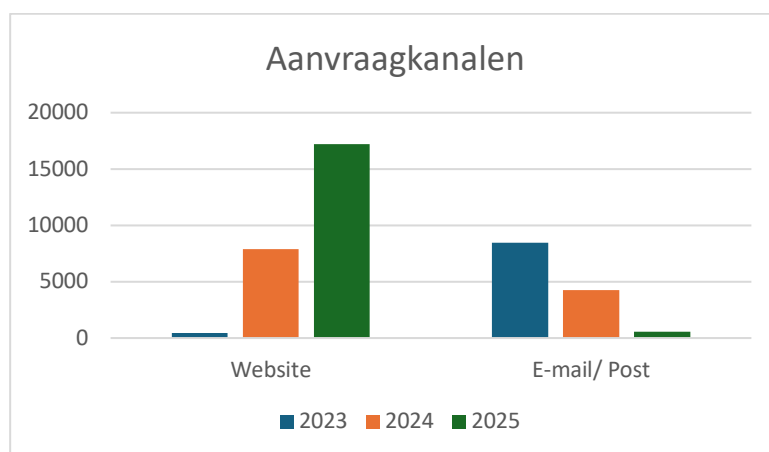


NATIONAAL REGISTER VAN OVERLEDENEN

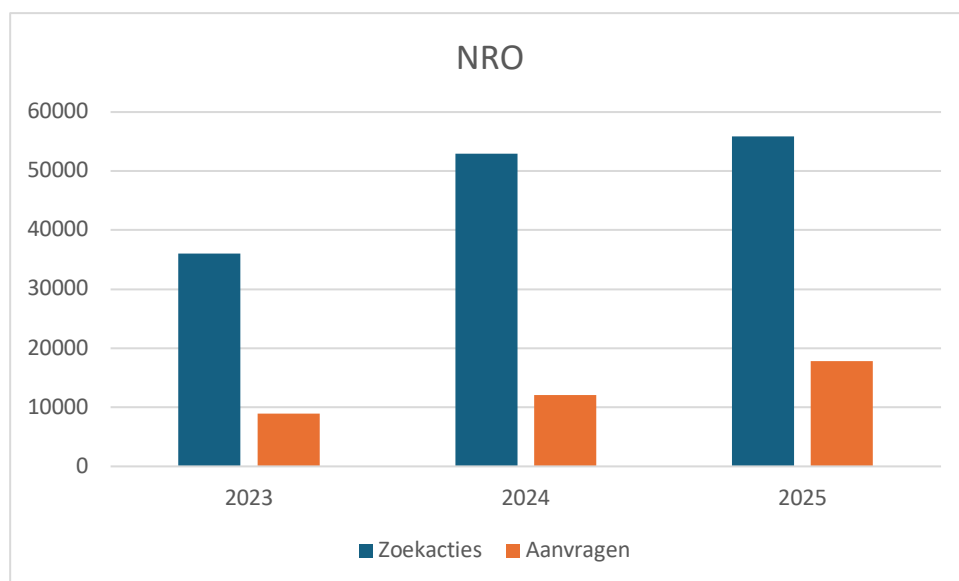
Het Nationaal Register van Overledenen (NRO) bestaat uit persoonskaarten en persoonslijsten van mensen die zijn overleden in de periode vanaf 1939 tot heden. We beheren het NRO namens het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Onze dienstverlening van het verstrekken van uittreksels uit het NRO staat vastgelegd in de Wet BRP.

AANVRAGEN PER KANAAL

	Website	e-mail/Post
2023	442	8455
2024	7863	4234
2025	17.220	571



De grafiek toont het aantal aanvragen per kanaal (website, e-mail of post) van 2023 tot en met 2025



De grafiek toont het aantal zoekacties en aangevraagde persoonskaarten van 2022 tot en met 2025

Sinds december 2023 bieden wij de mogelijkheid om persoonskaarten via de website aan te vragen. Dit maakt het eenvoudiger om een aanvraag te doen en zorgt voor een daling van het aantal ‘handmatige’ verwerkingen van aanvragen per e-mail en post.

Hierdoor kunnen wij ondanks de groei van het aantal zoekacties meer werk met minder mensen verrichten. Dit heeft tot gevolg dat we medewerkers ook inzetten voor NRO-gerelateerde werkzaamheden, zoals het op basis van het NRO verrijken van kwartierstaten voor het ALS Centrum Nederland. En dat we een investering hebben kunnen doen in het beheersysteem, zodat zoeken in het NRO duidelijk is vereenvoudigd en verbeterd.

MATCHING

In 2025 heeft het CBG veertien (bulk)matchingsopdrachten uitgevoerd, waarvan vijf voor wetenschappelijke partijen, acht voor het erfgoed en één voor een private partij. Collecties die werden aangeboden voor matching, waren onder andere m.b.t. Indische repatrianten via Het Utrechts Archief en personen die voorkomen in het archief van Stichting Hulp aan Oorlogspiegelkinderen te Amsterdam (OPK) via het Noord-Hollands Archief.

Met het ministerie van Binnenlandse Zaken zijn afspraken gemaakt op het gebied van nabestaandendienstverlening.

Het CBG heeft een adviseur aangetrokken om het aantal klanten met landelijke dekking uit te breiden.

GENEALOGISCH ONDERZOEK

Veel opdrachten voor erfgenamenonderzoek komen binnen via het Rijksvastgoedbedrijf, ook het notariaat is een belangrijke opdrachtgever. Erfgenamenonderzoek levert een substantiële bijdrage aan het verdienvermogen. Het totale aantal erfgenamenonderzoeken lag met 1114 opdrachten boven de begroting.

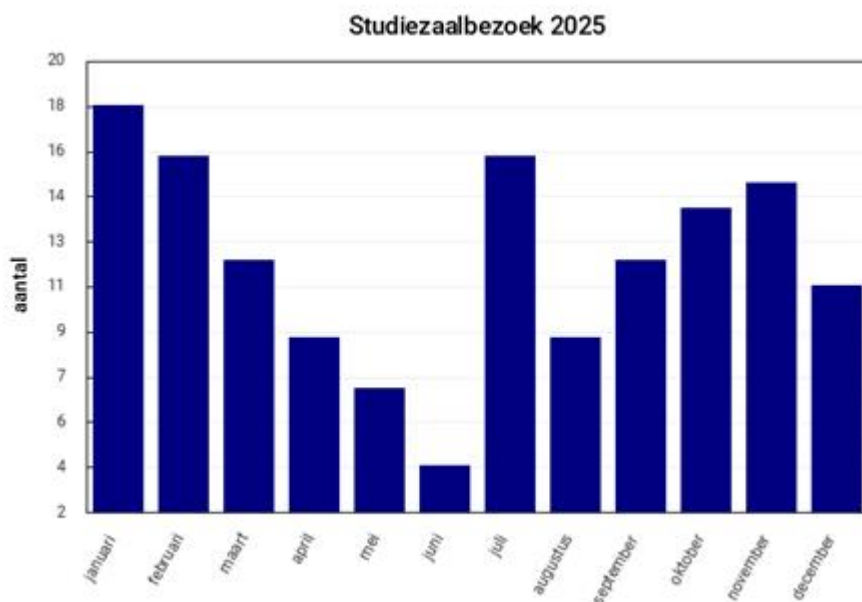
De aandacht voor cold cases leidde in 2025 tot een toename in onderzoeksopdrachten voor de politie en het Openbaar Ministerie. Dit komt in de eerste plaats door de toegenomen technische mogelijkheden op DNA-gebied, waarna genealogisch onderzoek ter aanvulling nodig is. Ten tweede is een medewerker van het CBG opgenomen in het register van de Landelijke Deskundigheidsmakelaar van de politie, hetgeen zorgt voor meer doorverwijzingen.

Anders dan archieven die regionale informatie bevatten, heeft het CBG de deskundigheid om landelijk te zoeken, ook in landen waarmee Nederland een migratiegeschiedenis heeft. De nieuwe versie van WieWasWie, met daarin unieke personen, zal de zoekmogelijkheden (naast het NRO) nog meer vergroten. De verwachting is dat de toename zal doorgaan in 2026.

STUDIEZAAL

In het reserveringssysteem SuperSaas van het CBG kunnen bezoekers een reservering doen voor inzage van de fysieke collecties (verzamelingen en bibliotheek), die daarna in de studiezaal van het Nationaal Archief kunnen worden geraadpleegd. (Deels) vertrouwelijke archieven/collecties zijn alleen na aanvraag van een ontheffing in te zien, vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en/of vanwege de soms slechte materiële staat van de stukken.

In 2025 hebben 143 mensen (met een gemiddelde van 3,18/week) gebruikgemaakt van een plek in de studiezaal, 80% van de beschikbare dagen.



Ze vroegen daarbij gemiddeld 4,3 stukken per bezoek aan. De aard van de aangevraagde stukken:

	Aantal	Percentage van geheel
Familiedossiers	260	44%
Familiedrukwerk	105	18%
Bibliotheek	170	29%
Archiefstukken en handschriften	55	9%

Er zijn in 2025 140 ontheffingsaanvragen ingediend voor de collectie Indisch Oud-Paspoortarchief, tegenover 120 aanvragen in 2024 en 177 aanvragen in 2023. Er is één WOO-verzoek ingediend betreffende de collectie, die door Buitenlandse Zaken is gehonoreerd en afgehandeld.

GENEALOGISCH KNOOPPUNT

In vergelijking met andere landen is de situatie van het CBG uniek; de overheid heeft het CBG aangewezen als dienst van algemeen economisch belang en de opdracht gegeven om voor het onderzoek naar familiegeschiedenis één nationaal knooppunt in te richten. Binnen de landelijke infrastructuur zijn het platform WieWasWie en het Nationaal Register Overledenen (NRO) cruciaal. Het inrichten, beheren en doorontwikkelen hiervan is mogelijk dankzij financiële ondersteuning van de Rijksoverheid. Ook de Vrienden leveren een belangrijke bijdrage.

WIEWASWIE

Het platform WieWasWie fungeert als de centrale plek voor het verzamelen en toegankelijk maken van genealogische gegevens voor zowel particulieren als zakelijke klanten. Door samen te werken met erfgoedinstellingen en archieven geeft het CBG invulling aan zijn positie als nationaal genealogisch knooppunt.

In 2025 hebben we één nieuwe deelnemer verwelkomd; hiermee staat het aantal WieWasWie-deelnemers op 52.

WieWasWie telde op 31 december 2025 bijna 254 miljoen persoonsvermeldingen. Door de Nederlandse archiefinstellingen gezamenlijk zijn er in 2025 ruim vijf miljoen toevoegingen gedaan, een toename van 4,4% ten opzichte van de nulmeting op 1 januari 2025.

In 2025 werden door 1.041.700 gebruikers 63.389.869 akten opgevraagd, een daling van 3,2% ten opzichte van 2024.

EXPERTISECENTRUM

Medewerkers van het CBG hebben een landelijke reputatie op de kennisterreinen genealogie en heraldiek. Zij treden naar buiten door lezingen en publicaties, en informatievoorziening via kanalen van het CBG.

Als autoriteit op het gebied van historische persoonsgegevens adviseren CBG'ers ook op diverse terreinen. Denk bijvoorbeeld aan het onderzoek voor diverse media, waarvan het NTR-programma *Verborgen verleden* het bekendst is. We dachten in 2025 ook mee met vragen die binnenkwamen bij het team Service en Advies en droegen bij aan kennispagina's op de vernieuwde publiekswaasite CBG.nl.

Dergelijke projecten benadrukken de unieke positie van het CBG. Onze onderzoekers hebben in Nederland de meeste kennis over genealogische bronnen en historische persoonsgegevens.

We wilden een internationaal netwerk van freelancers opbouwen voor erfgenamenonderzoek in het buitenland. Dat bleek niet haalbaar door gebrek aan respons en de intensieve coördinatie die dit zou vragen. Daarom kozen we een andere aanpak en startten we gesprekken met het grote internationale bureau Coutot-Roehrig.

Ook werd in 2025 gewerkt aan een kennisplan met als doel blinde vlekken te verkleinen en aanwezige kennis beter toegankelijk te maken. Als onderdeel van dit plan wordt alle beschikbare kennis systematisch geordend en vertaald naar praktische toepassingen, waaronder bronnenkritiek, onderzoeksmethodiek en uitvoeringsmodellen. Hierdoor ontstaat een helder en bruikbaar kader voor zowel interne als externe gebruikers.

SAMENWERKING MET ERFGOEDVELD EN WETENSCHAP

De PiCo-standaard voor het publiceren van historische persoonsgegevens heeft zich de afgelopen jaren stevig gevestigd als de toonaangevende referentie binnen ons vakgebied. Deze bekendheid is mede te danken aan de landelijke PiCo-roadshow, waarbij wij presentaties hebben verzorgd voor erfgoedinstellingen en leveranciers van erfgoedsoftware.

Daarnaast heeft de nauwe samenwerking met het Netwerk Digitaal Erfgoed (NDE) een cruciale rol gespeeld; het NDE erkent PiCo nu officieel als dé domeinstandaard voor historische persoonsgegevens.

De PiCo-beheergroep, onder leiding van het CBG, is verantwoordelijk voor het continu onderhouden en verbeteren van de standaard. Hiervoor zoeken wij actief partnerschappen met diverse organisaties. Momenteel publiceren al enkele partijen hun historische persoonsgegevens conform PiCo, waaronder:

- De slavernijregisters van de HDSC
- De WO2-persoonregisters van WO2Net

Samen met deze organisaties verzamelen wij feedback over de praktische werking van PiCo. Deze terugkoppeling stelt ons in staat de standaard verder te verfijnen en het gebruik ervan te stimuleren. Toch blijft er ruimte voor groei: we willen nog veel meer instellingen overtuigen van de voordelen van PiCo. Door de standaard te omarmen, kunnen historische persoonsgegevens veilig worden uitgewisseld en aanzienlijk bruikbaar worden gemaakt voor genealogisch onderzoek.

STRATEGISCHE PRIORITEITEN VOOR HET KOMENDE JAAR:

1. TECHNISCH-INHOUDELIJKE ONTWIKKELING

- a. Uitbreiding van de PiCo-documentatie met heldere, praktijkgerichte voorbeelden die gebruikers stap voor stap begeleiden bij het modelleren van hun data.
- b. In samenwerking met het NDE ontwikkelen we **VALIDATIETOOLS** die datasets automatisch controleren op conformiteit met de PiCo-norm. Deze tools vormen een onmisbaar hulpmiddel bij het publiceren van PiCo-datasets.

2. COMMUNICATIE EN OUTREACH

- a. Actief zoeken naar nieuwe samenwerkingspartners die PiCo willen implementeren.
- b. Het betrekken van organisaties zoals **FARO**, die ons kunnen ondersteunen bij het vergroten van de zichtbaarheid en adoptie van de standaard.

Met deze aanpak willen we zowel de technische kwaliteit als de bekendheid van PiCo verder versterken, zodat historisch persoonsgegevensonderzoek in Nederland nog effectiever en toegankelijker wordt.

Het Onderzoeksnetwerk familiegeschiedenis en migratie, vorig jaar opgezet na vele gesprekken in het veld van familiehistorisch onderzoek, moet ook bijdragen aan het toegankelijk maken van onderzoeksinformatie. Internationaal bronnenonderzoek is een grote uitdaging.

Onderzoek naar koloniale familiegeschiedenis, of naar het slavernijverleden van je familie, is complex en vereist naast kennis van bronnen ook veel historische context. Het onderzoeksnetwerk familiegeschiedenis en migratie (OFM) wil kennis die door particulieren door jarenlange ervaring tot stand is gekomen verbinden aan de ontwikkelingen die op dit gebied in de wetenschap plaatsvinden. Uitwisseling tussen onderzoekers, verenigingen, particulieren en instituties staat centraal. Dit netwerk, het opzetten en faciliteren van deze publieksparticipatieve werkwijze, heeft eind 2025 een toekenning ontvangen uit de subsidieregeling Uitvoeringsagenda Faro, van de Rijksdienst voor Cultureel Erfgoed. Met deze subsidie kan OFM tot 2028 aan de slag met dit thema.

Het programma OFM heeft ook ruimte geboden aan het verder ontwikkelen van samenwerking met de academische wereld. Het CBG is gevraagd als opdrachtgever van het projectcollege Familiegeschiedenis aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Tijdens dit college onderzoeken masterstudenten welke kennis en vaardigheden relevant zijn voor goed familiehistorisch onderzoek. Dit moet bijdragen aan de profilering van genealogie als wetenschappelijke discipline, en aanzetten tot verder onderzoek naar de rol van familiegeschiedenis in de samenleving.

Ook was het CBG via zijn directeur vertegenwoordigd in de wetenschapscommissie van het IISG (Internationaal Instituut voor Sociale Geschiedenis) en het bestuur van de KVAN (Koninklijke Vereniging Archiefsector Nederland).

VRIENDEN EN VERENIGINGEN

In 2025 zette het CBG iedere week de deur open voor VriendenVrijdagen. Deze dagen zijn bedoeld om genealogische kennis en ervaring uit te wisselen en boden een platform voor diverse verenigingen en geïnteresseerden om samen te komen. Hier zijn enkele hoogtepunten van de activiteiten:

- **ONDERZOEKSDAG SURINAAMSE EN CARIBISCHE VOORoudERS:** bijna elke tweede vrijdag van de maand stond in het teken van onderzoek naar Surinaamse en Caribische voorouders. De Surinaamse Genealogische Vereniging was bij het CBG op bezoek en geïnteresseerden konden zich aanmelden om samen onderzoek te doen naar hun stamboom.

AFFILIATE LIBRARY VAN FAMILYSEARCH: op VriendenVrijdag hadden bezoekers toegang tot de Affiliate Library van FamilySearch, waar exclusieve bronnen wereldwijd beschikbaar zijn.



Deelnemers VriendenVrijdag aan het werk

- **SCHOTSE INTERESSE:** op initiatief van de stichting Vrienden van de Schotse Brigade worden periodiek bijeenkomsten georganiseerd voor mensen met Schotse roots, om genealogische kennis en ervaring uit te wisselen
- **SAMENWERKING MET IGV:** de Indische Genealogische Vereniging (IGV) organiseert iedere derde vrijdag van de maand een drukbezochte middag om vragen over Indische genealogie te beantwoorden en presentaties te verzorgen.

PUBLIEKSBEREIK

Om zoveel mogelijk mensen te bereiken ontplooit het CBG diverse activiteiten. Op het gebied van communicatie gaat het om de eigen website, de nieuwsbrief, socialemediakanalen, het magazine **GEN.** en bijdragen aan diverse media. Er worden grote en kleinere evenementen georganiseerd en er worden regelmatig workshops en lezingen gegeven. De viering van het jubileumjaar met een extra feestelijke editie van Famillement, een symposium, de verkiezing Familiehistoricus van het jaar, een heraldische publicatie en een extra jubileumuitgave van Gen. behoren tot de hoogtepunten van het jaar.



Verkiezing Familiehistoricus van het jaar met winnaar aanmoedigingsprijs Jair van Dijk en juryvoorzitter Sybrand van Haersma Buma

NIEUWSBRIEF EN WEBSITE

We wilden een toegankelijke nieuwsbrief met een mix van lichte en inhoudelijke onderdelen en een bereik van 60.000 geopende exemplaren per kwartaal. Dat is gelukt. Met onderdelen zoals het Wist-je-datje en De persoonskaart van... werd de nieuwsbrief persoonlijker, en in Q4 haalden we een open rate van 97.838.

In de loop van het jaar ontstond de 'speciale nieuwsbrief' voor evenementen. Deze bleek effectief: veel mensen kwamen via deze weg bij evenementen als de GenTalkShow.

In 2025 is CBG.nl vernieuwd. De nieuwe publieksinformatie-website is in de eerste week van februari 2026 gelanceerd. Vanaf dat moment kunnen weer betrouwbare gebruikersgegevens worden verzameld via Google Analytics. Hierbij gaat het

uitsluitend om bezoekers die via Google op de website terechtkomen.

De vernieuwde website biedt beter inzicht in het gebruik: we zien welke pagina's worden bezocht en hoeveel bezoekers de site trekt. Daarnaast is de website aanzienlijk toegankelijker gemaakt. CBG.nl voldoet aan de Europese WCAG-2-richtlijnen, waardoor de website beter bruikbaar is voor mensen met onder andere visuele beperkingen.

Bij de herinrichting is nadrukkelijk rekening gehouden met de verschillende kennisniveaus van onze gebruikers.

Onderzoekshulpen zijn opgesplitst, zodat bezoekers sneller en gericht de juiste informatie kunnen vinden. Ook is ervoor gekozen geen externe bronnen meer aan te bieden die niet daadwerkelijk op CBG.nl beschikbaar zijn. Dit vermindert ruis en maakt voor de gebruiker duidelijk welke informatie wel en niet via CBG.nl te vinden is.

Verder is veel aandacht besteed aan de vindbaarheid van de website. Door een verbeterde sitestructuur kunnen we met meer relevante zoektermen worden gevonden. Hiermee willen we meer bezoekers bereiken en beter aansluiten bij de missie en visie van het CBG.

GEN.MAGAZINE

We wilden *Gen.Magazine* journalistieker maken, met professionele auteurs en een duidelijkere redactionele regie. Ook wilden we het blad actueler en toegankelijker maken, nieuwe rubrieken ontwikkelen, een schrijfwijzer maken, een jubileumnummer uitbrengen en een advertentieverkoper vinden.

Veel hiervan is gelukt. We werken vaker met freelancejournalisten en we maakten een jubileumeditie. De mix van artikelen is sterker en twee GenTalkShows waren online te volgen. Het aantal Vrienden bleef stabiel op 14.000.

Since its foundation in 1945, the CBG has developed into a center for family history.

1945 The CBG moves to Pius Street, Amsterdam 12 in The Hague.

1956 From June 20 to 25, the CBG organizes the 1st International Congress for Genealogy and Heraldry.

1968 The CBG receives the first award for its research.

1980 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1981 The CBG conducts research for the first Dutch to show to family history, Alphen aan de Rijn.

1982 The introduction of the computer led to automation of CBG, the introduction of administrative procedures and the automation of bookkeeping.

1983 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1985 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1986 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1987 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1988 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1989 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1990 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1991 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1992 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1993 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1994 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1995 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1996 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1997 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1998 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

1999 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2000 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2001 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2002 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2003 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2004 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2005 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2006 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2007 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2008 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2009 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2010 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2011 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2012 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2013 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2014 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2015 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2016 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2017 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2018 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2019 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2020 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2021 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2022 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2023 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2024 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

2025 The CBG is involved in a pilot course aimed at 7th school, genealogy, with an accompanying handbook 'Genealogy from family tree to family history'.

CBG[Centrum voor familiegeschiedenis]
 CBG[Centrum voor familiegeschiedenis] biedt ondersteuning bij genealogisch onderzoek door het beschikbaar stellen van bronnen, het verstrekken van adviezen en het verrichten van onderzoek. De nadruk ligt hierbij steeds meer op het digitale domein: de websites cbg.nl, CBG Bibliotheek, CBG Verzamelingen, CBG Familiennamen, CBG Familiewapens, CBG Stamboomen en WieWasWie. Het CBG steunt op een overheids subsidie, op de opbrengst van geleverde diensten en producten, en op de contributie van ruim 13.000 Vrienden.

MAGAZINE FOR FAMILY HISTORY
gen.
CBG's 80th anniversary
Beatrijke de Graaf: 'Family stories give direction in times of crises'
Maartje Duin on the silent voices in the archives
Special edition
CBG director Héliene Opatjar: 'Knowing your family history is a right'

interview
'Family history provides comfort and guidance'
 Pass on your family stories, especially in uncertain times like ours, says historian Beatrijke de Graaf. Because you are more resilient if you know your roots. 'Research shows that in times of crisis children benefit from insights into their family history.'
 Author: Spence Plattner

gen.
CBG's 80th anniversary
Beatrijke de Graaf: 'Family stories give direction in times of crises'
Maartje Duin on the silent voices in the archives
Special edition
CBG director Héliene Opatjar: 'Knowing your family history is a right'

gen.
CBG's 80th anniversary
Beatrijke de Graaf: 'Family stories give direction in times of crises'
Maartje Duin on the silent voices in the archives
Special edition
CBG director Héliene Opatjar: 'Knowing your family history is a right'

ZICHTBAARHEID: MEDIA EN EVENTS

EVENEMENTEN | In 2026 bereikten we 1558 unieke deelnemers met Famillement, jubileumsymposium, workshops en lezingen. Het streamen van programma's, zoals het middagprogramma van Famillement (1,3K weergaven) en twee GenTalkShows (253 en 426 weergaven), heeft het bereik aanzienlijk vergroot. We voegden de GenTalkShows inmiddels toe aan het vaste evenementenritme. In 2026 werken we verder aan het workshopbeleid en zorgen we dat het Onderzoeksnetwerk Familiegesciedenis en Migratie hierin een vanzelfsprekende plek krijgt.



Publiek bij Famillement in de Nieuwe Kerk in Den Haag

MEDIA | Ons doel was het reactieve persbeleid voort te zetten. Dat is gelukt: in 2025 verschenen 16 publicaties en mediasamenwerkingen. Het bereik was vooral landelijk, passend bij onze rol als nationaal kenniscentrum. De landelijke berichtgeving kwam vooral via radio en televisie. We reageerden op alle persvragen en konden elke journalist helpen. We merkten verder dat podcasts in opkomst zijn en dat deze vorm van journalistiek een andere manier van vertellen vraagt.

PERSONEEL & ORGANISATIE

MEDEWERKERS EN VRIJWILLIGERS

Dat het CBG een aantrekkelijke werkgever is, blijkt ook uit de in 2025 behaalde resultaten. In verschillende rollen hebben zich in het refertejaar ruim zestig mensen voor het CBG ingezet. De inzet van vrijwilligers door middel van crowdsourcing en op onze kantoorlocatie is onmisbaar bij het realiseren van onze doelen op het gebied van digitalisering.

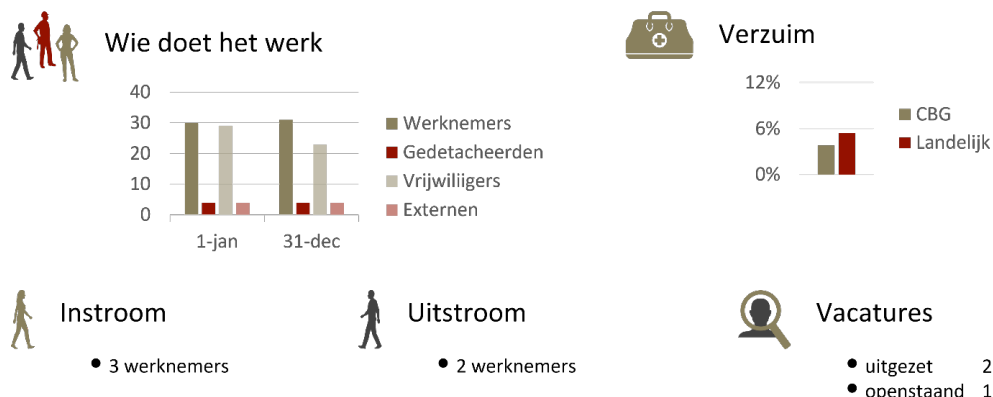
Vorig jaar hebben twee werknemers ons verlaten. Hier staat een instroom van drie werknemers tegenover. Het aantal vrijwilligers is vorig jaar door natuurlijk verloop afgenomen. Het CBG werkt op detacheringsbasis al jaren naar volle tevredenheid met een aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In 2025 is deze groep in aantal en samenstelling gelijk gebleven.



Personeelsuitje naar de Grebbelinie

VERZUIM

In 2025 lag het verzuim onder het landelijk gemiddelde.



IT

In 2025 is er op het gebied van IT veel gebeurd, zowel operationeel als projectmatig.

Qua projecten stonden vier zaken voorop;

COLLECTIEBEHEER

Het afmaken van de migratie van ons bestaande collectiebeheersysteem naar een nieuw systeem, dat qua functionaliteit toekomstbestendig is. Hier zijn een hoop aanpalende diensten, websites en natuurlijk het beheer van de collecties mee gemoeid. Dit is in technische zin in 2025 afgerond en begin 2026 live gegaan.

WIEWASWIE-NIEUWBOUWPROJECT

Het nieuwe collectiebeheersysteem zorgt voor de opslag, een specialistisch bedrijf verwerkt de data en een webbouwer is geselecteerd om de website te verzorgen. Hiermee hebben we bewezen persoonsreconstructie onder het door CBG ontwikkelde PiCo-model te kunnen leveren en zijn alle systemen aan elkaar gekoppeld.

CBG.NL

De website is vanaf de grond opnieuw opgebouwd, heeft een nieuw uiterlijk gekregen en is technisch flexibeler. Waar de oude site op slot ging door technische beperkingen, kunnen we met

deze nieuwe het inhoudelijke aanbod verder ontwikkelen. Maar ook kan er een webwinkel gemaakt worden die in de toekomst aangesloten kan worden op ons boekhoud- en/of betaalsysteem.

NRO

Het Nationaal Register Overledenen is volledig softwarematig herschreven. Er is ook een draai gemaakt van bulkmatching naar API's met redundante business-to-business koppelingen. De datakoppelingen naar de overheid (RvIG) en ons nieuwe collectiebeheersysteem zijn ook aangepakt. Zo zijn het CBG en Gemeente Amsterdam de eerste twee bedrijven in Nederland die rechtstreeks op de nieuwe RvIG BRP-data API koppelen.

KANTOORAUTOMATISERING

We hebben de IT-capaciteit uitgebreid, om meer aandacht te kunnen geven aan de Microsoft-kantoorautomatisering. Daar is de komende jaren nog veel te winnen, nu het CBG steeds meer went aan de digitale werkplek. Speerpunt is momenteel het opruimen en ordenen van gegevens, werkprocessen optimaliseren, technische verbeteringen doorvoeren, maar ook een nieuw intranet en een ticketsysteem voor de servicemedewerkers. Wij vergeten de oudere vrijwilligers niet; zij krijgen een makkelijkere manier van inloggen namelijk d.m.v. vingerafdruksensoren.

IT EN VEILIGHEID

In het kader van IT-veiligheid is een noodscenario nagespeeld en onderzocht hoe tijdens en na een hack effectief gereageerd kan worden op dreigingen. Binnen de projecten is rekening gehouden met het vraagstuk big tech - een sterke afhankelijkheid van grote technologie-leveranciers kan de beleidsvrijheid, continuïteit en regie over data en systemen beperken - en met waar wij veilig onze diensten kunnen hosten en beheren. Alle hierboven genoemde projecten worden nu door Nederlandse of Europese bedrijven gebouwd en gehost.

HUISVESTING

In 2025 zijn de werkzaamheden aan de gevels en daken van het gebouw afgerond. Het verloop van het project was over het geheel genomen redelijk. De werkzaamheden brachten weliswaar overlast met zich mee voor medewerkers en bezoekers, maar die bleef grotendeels te overzien en tijdelijk van aard.

Helaas heeft het gebouw waterschade opgelopen. In de loop van het jaar deden zich lekkages voor, onder meer in de Bronnenzaal, waar werkplekken zijn gevestigd, en in het depot. Deze incidenten zijn zorgelijk, met name vanwege de risico's die ze met zich meebrengen voor de collecties. Bij hevige regenval bestaat de vrees dat dergelijke situaties zich opnieuw kunnen voordoen, met mogelijk ingrijpende gevolgen.

De wateroverlast en de bijbehorende risico's zijn besproken met de betrokken partijen, waaronder het Nationaal Archief en het Rijksvastgoedbedrijf. Het CBG blijft hierover in overleg, met als inzet het beperken van risico's voor medewerkers, bezoekers en collecties.

FINANCIËN

RESULTAAT 2025

Over het geheel heeft het CBG 2025 met een positief resultaat van € 57.486 afgesloten. Voor de niet-gesubsidieerde activiteiten betreft dat € 43.669 en voor de gesubsidieerde activiteiten betreft dat € 13.817. Het voorstel is om dit laatste bedrag toe te voegen aan het bestemmingsfonds OCW.

BESTEMMINGSRESERVE EN BESTEMMINGSFONDS

De bestemmingsreserve verbouwingen en projecten is niet aangesproken, omdat het resultaat hiervoor voldoende was.

Er heeft geen mutatie ten laste van de bestemmingsfondsen plaatsgevonden omdat door het bereikte resultaat deze fondsen niet gebruikt hoefden te worden. Wellicht zal het bestemmingsfonds Famillement in het jaar 2026 worden aangewend, almede het bestemmingsfonds projecten en automatisering.

RAAD VAN TOEZICHT

In 2025 kwam de Raad van Toezicht vijf keer bijeen, waarvan één vergadering online plaatsvond. De bijeenkomsten stonden in het teken van zowel strategische als operationele onderwerpen die van belang zijn voor de koers en continuïteit van het CBG.

Belangrijkste onderwerpen op de agenda: viering tachtig jaar CBG, jaarrekening en jaarverslag (in aanwezigheid van de accountant), strategische uitgangspunten en prioriteiten voor 2026, risicomanagement, strategische personeelsplanning, informatieprotocol, voortgangsrapportages, begroting en werkplan. Verder werden er presentaties gegeven over de projecten WieWasWie en CBG.nl en de ontwikkelingen bij het NRO. Tenslotte is invulling gegeven aan de werkgeversrol van de directeur-bestuurder en heeft de jaarlijkse zelfevaluatie plaatsgevonden. Onderwerpen als nevenfuncties, bezoldiging en (mogelijke) belangenconflicten zijn daarbij in alle openheid en transparantie aan bod gekomen.

De Raad heeft hiermee invulling gegeven aan zijn toezichthoudende en adviserende rol, met aandacht voor zowel de actuele ontwikkelingen binnen de organisatie als voor de langetermijnstrategie.

SAMENSTELLING EN DESKUNDIGHEID

De Raad van Toezicht (RvT) werkt vanuit een collegiale toezichthoudende rol. De voorzitter en vicevoorzitter zijn in functie benoemd en vormen samen de remuneratiecommissie. De Raad vervult zijn taak vanuit een integrale blik, waarbij de gezamenlijke verantwoordelijkheid centraal staat. Binnen de Raad zijn aandachtsgebieden verdeeld over: financiën en bedrijfsvoering, juridische zaken, personeel en organisatie en publieksbereik. Daarnaast is specifieke kennis en ervaring op het gebied van genealogie en digitalisering bij diverse leden vertegenwoordigd. Er is geen sprake van belangenverstrengeling, zoals bevestigd in het overzicht van hoofd- en nevenfuncties.

PROF. DR. A.H.L.M. (TOINE) PIETERS (VOORZITTER)

Hoogleraar Geschiedenis van de Natuurwetenschappen,
Freudenthal Instituut, Universiteit Utrecht

Nevenwerkzaamheden

- Voorzitter Stichting Farmaceutisch Erfgoed

PROF. MR. E.C.H.J. (MANUEL) LOKIN (VICEVOORZITTER)

Hoogleraar Ondernemingsrecht, faculteit Recht, Economie,
Bestuur en Organisatie, Universiteit Utrecht. Afdelingsvoorzitter
Molengraaff Instituut voor Privaatrecht

Nevenwerkzaamheden/onbezoldigd

- Lid Raad van Advies, Utrechts Studenten Corps (USC)
- Hoofdredacteur *Maandblad voor Ondernemingsrecht*, Boom Juridische Uitgevers
- Lid van het bestuur van de PCI (Parochiale Charitatieve Instelling) Obrechtkerk
- Lid van het bestuur van de Stichting Museum Zwanenbroedershuis

Nevenfuncties/bezoldigd

- Hoofdredacteur *Ondernemingsrecht Updates* (www.or-updates.nl) en *Insolventierecht Updates* (www.ins-updates.nl) | Boom Juridische Uitgevers
- Gastdocent/spreker (postacademisch/executive onderwijs) | Diverse organisaties (o.a. Law Firm School, Erasmus Universiteit Rotterdam, Nyenrode, CPO)

MW. DR. S. (SUZE) ZIJLSTRA (LID)

Onderzoeksconservator bij Het Scheepvaartmuseum

Universitair docent aan de Universiteit van Amsterdam

Zelfstandig onderzoeker, SZ Onderzoek

Nevenwerkzaamheden/onbezoldigd

- Redactielid Early Modern Low Countries (EMLC)
- Lid Wetenschappelijke Adviesraad Koninklijk Nederlands Instituut Rome (KNIR)

MW. L. (LAURA) VAN DER BEEK (LID) MSc.

Manager bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst

DHR. R. (RUDOLPH) SIMONS

Directeur en lid van de Raad van Bestuur bij DataFryslân

Commissielid en voorzitter van de Data-ethyk Kommisje Fryslân (DKF)

Lid van de directie en voorzitter bij Sielsted

Lid van de directie en voorzitter bij Frystat

Het CBG onderschrijft de principes van de Code Culturele Governance, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie. Deze codes vormen het kader voor transparant, verantwoord en inclusief toezicht. De raad borgt dit via periodieke zelfevaluaties en reflectie op de eigen werkwijze. Dataveiligheid, digitalisering en organisatievitaliteit zijn in 2026 focusonderwerpen voor de RvT. Daarnaast blijft het toezicht alert op de uitvoering van de strategische speerpunten uit de begroting: toegankelijkheid, innovatie, bereik en continuïteit. Door middel van regelmatige voortgangsrapportages volgt de RvT cruciale thema's als dienstverlening, publieksbereik, duurzame inzetbaarheid, sociale veiligheid, verdienvermogen en financiële duurzaamheid.

NAWOORD EN VOORUITBLIK

Met dit nawoord sluiten we het verslagjaar af en kijken we vooruit. 2025 stond in het teken van afronding én voorbereiding: het bestendigen van wat is opgebouwd en het zorgvuldig positioneren van wat de komende jaren verder tot ontwikkeling komt. Die combinatie past bij het CBG. Als kennisorganisatie bouwen wij voort op een stevige basis, met oog voor maatschappelijke veranderingen en nieuwe vragen, en reageren wij daarop doordacht en met aandacht voor de lange termijn.

DOELSTELLINGEN VOOR HET KOMENDE JAAR

Een belangrijke ambitie voor de komende periode is de verdere uitbouw van het Onderzoeksnetwerk Familiegeschiedenis en Migratie (OFM). In 2025 is met dit netwerk een breed beleidsprogramma gestart, gericht op het vernieuwen en verrijken van onderzoeksinformatie voor Nederlanders met een migratieachtergrond. Daarmee bevestigt het CBG zijn rol als kennisinstituut op het gebied van familiegeschiedenis, met name op het snijvlak van individuele onderzoeksvragen, wetenschappelijke inzichten en maatschappelijke context.

In 2026 ligt de nadruk op verdieping en bestendiging. Wij willen het netwerk verder versterken, het inhoudelijke aanbod verdiepen en onderzoek toegankelijker maken voor een brede en diverse groep gebruikers. Het bevorderen van samenwerking tussen particulieren, erfgoedinstellingen en wetenschappers blijft daarbij een kernpunt.

VERWACHTE ONTWIKKELINGEN

De omgeving waarin het CBG opereert blijft in beweging. Ontwikkelingen in het erfgoedveld, veranderende verwachtingen van gebruikers en een groeiende maatschappelijke belangstelling voor vraagstukken rond migratie en het koloniale verleden, vragen om een heldere positie en een consistente koers.

Het afgelopen jaar heeft laten zien dat het OFM aansluit bij een duidelijke behoefte. Een breed en divers netwerk is geactiveerd en er is financiering verkregen voor de komende twee jaar. Dit biedt ruimte aan het duurzaam verankeren van het netwerk binnen de werkzaamheden van het CBG en geeft tegelijkertijd de

mogelijkheid te blijven inspelen op nieuwe inhoudelijke vragen en ontwikkelingen in het werkveld.

STRATEGIEËN EN KANSEN

Een expliciet onderdeel van onze strategische keuzes betreft het eigenaarschap van informatie. Bij alles wat wij doen stellen we onszelf steeds opnieuw de vraag: wie heeft er belang bij dat deze informatie vindbaar en bruikbaar is? In ons handelen staat het antwoord op die vraag centraal, en níet de bestaande werkpraktijken van instituties of formele posities.

Ook bij de inzet van clouddiensten en andere digitale oplossingen maken wij weloverwogen keuzes. Leveranciers worden niet alleen beoordeeld op functionaliteit en continuïteit, maar ook op hun omgang met data, naleving van wet- en regelgeving en de mate waarin het CBG eigenaarschap en regie behoudt.

De digitale transformatie van ons werkveld is geen afgebakend project, maar een doorlopend proces. De toekomst laat zich steeds meer zien als een samenhangende dataspace, waarin mensen, generaties en plaatsen met elkaar verbonden zijn. Internationale ontwikkelingen binnen de genealogie laten een verschuiving zien naar meer gedecentraliseerde databronnen. Waar familiehistorisch onderzoek vroeger vooral was weggelegd voor een beperkte groep, is deze kennis nu beschikbaar voor de hele samenleving.

We laten daarmee de datasilo's uit de beginjaren van de digitalisering achter ons, en gaan verder dan vindbaarheid via afzonderlijke websites. Dankzij internationale standaarden wordt informatie doorzoekbaar op vrijwel iedere relevante zoekterm. Met de introductie van de standaard Persons in Context (PiCo) in de volledig vernieuwde WieWasWie in 2026, zet het CBG hierin een logische en betekenisvolle volgende stap. Geen eindpunt, maar wel een stevige mijlpaal – en een stap dichterbij het realiseren van onze missie: familiegeschiedenis voor iedereen.

TOT SLOT

Met dit nawoord ronden wij het jaarverslag af. Het markeert een moment van reflectie, maar vooral ook de overgang naar een volgende fase. Het CBG treedt deze nieuwe periode met het volste vertrouwen tegemoet.

Bijlage jaarcijfers 2025

Stichting Centraal Bureau voor Genealogie
Den Haag

BALANS PER 31 DECEMBER 2025 (na verwerking saldo staat van baten en lasten)

		31-12-2025		31-12-2024	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa	1				
Websites			365.282		52.199
Materiële vaste activa	2				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		92.989		112.778	
Andere vaste bedrijfsmiddelen		<u>58.379</u>		<u>86.843</u>	
			151.368		199.621
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen					
Vorderingen op handelsdebiteuren	3	88.704		142.545	
Vorderingen ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	4	59.493		-	
Overige vorderingen en overlopende activa	5	<u>68.763</u>		<u>149.643</u>	
			216.960		292.189
Liquide middelen	6		2.234.502		2.559.226
Totaal activazijde			<u><u>2.968.111</u></u>		<u><u>3.103.234</u></u>

		31-12-2025		31-12-2024	
		€	€	€	€
PASSIVA					
STICHTINGSVERMOGEN					
Stichtingskapitaal	7	45		45	
Continuïteitsreserve	8	850.000		350.000	
Bestemmingsreserves	9	366.042		366.042	
Bestemmingsfondsen	10	508.700		494.883	
Overige reserves	11	40.086		496.417	
			1.764.873		1.707.387
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	12	230.935		179.186	
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	13	144.932		140.385	
Overige schulden en overlopende passiva	14	827.372		1.076.277	
			1.203.238		1.395.847
Totaal passivazijde			2.968.111		3.103.234

Staat van baten en lasten 2025

	Totaal activiteiten		
	Begroting	Realisatie	Realisatie
	2025	2025	2024
Baten			
Opbrengsten			
Ontvangen subsidies OCW	2.286.834	2.370.971	2.286.834
Ontvangen subsidies BZK	94.000	62.296	0
Opbrengst persoonskaarten/lijsten	255.000	265.370	290.021
Opbrengst matchingsopdrachten	195.000	125.585	277.512
Opbrengst onderzoek in opdracht	253.500	299.020	229.278
Opbrengst WieWasWie	194.000	198.192	189.295
Opbrengst advertentie	-	-	-
Opbrengst abonnementen en giften	591.000	619.127	595.320
Opbrengst lezingen en workshops	10.000	6.093	5.098
Opbrengst overig	2.450	37.501	17.733
Totaal Baten	3.881.784	3.984.155	3.891.091
Inkoopprijs van de verkopen	-150.158	-178.436	-157.350
	3.731.626	3.805.719	3.733.741
Kosten			
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	1.685.068	1.660.408	1.567.594
Sociale lasten	293.409	291.578	265.232
Pensioenlasten	236.081	239.614	197.841
Overige vergoedingen personeel	36.570	38.731	36.609
Inhuur extern	150.350	153.910	146.775
Vrijwilligersprojecten	32.000	9.855	14.593
Overige personeelskosten	50.150	44.439	28.184
Totaal personeelskosten	2.483.628	2.438.535	2.256.828
Afschrijvingen			
Immateriele vaste activa	33.840	18.840	20.781
Gebouwen en terreinen	21.300	19.790	19.802
Overige vaste bedrijfsmiddelen	39.700	37.183	37.976
	94.840	75.813	78.559
Totaal afschrijvingen	94.840	75.813	78.559
Overige bedrijfskosten			
Huisvestingskosten	448.500	431.894	445.283
PR - kosten	80.500	104.257	90.825
Andere kosten	137.875	109.886	97.009
Kantoorkosten	57.328	52.502	50.836
Automatiseringskosten	455.425	543.272	486.995
Totaal overige bedrijfskosten	1.179.628	1.241.811	1.170.948
Totaal kosten	3.758.096	3.756.159	3.506.335
Financiële baten en lasten			
Opbrengsten van rente op banktegoeden	10.000	21.679	23.505
Kosten van schulden, andere rentelasten en soortgelijke kosten	-10.600	-13.753	-11.296
	-600	7.926	12.209
Resultaat voor mutaties bestemmingsreserve en bestemmingsfondsen	-27.070	57.486	239.615
Bestemmingsreserve en bestemmingsfondsen:			
Mutaties Pesch reserve	-	-	-
Mutaties Bestemmingsreserve verbouwingen & website projecten	33.342	-	-
Mutaties Overige bestemmingsreserve	-	-	-
Mutaties Bestemmingfonds Automatisering	-	-	-89.808,00
Mutaties Bestemmingfonds Familielement	-	-	-125.000,00
Mutaties Bestemmingsfonds OCW	-	-13.817	0
Mutaties Bestemmingsfonds Huisvesting	-	-	-
Mutaties Bestemmingfonds PID Beveiliging	-	-	-
Mutaties Bestemmingsfonds Projectbegeleiding	-	-	-
	33.342	-13.817	-214.808
Resultaat na mutaties bestemmingsreserve en bestemmingsfondsen	6.272	43.669	24.807

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Bezoldiging topfunctionarissen
WNT verantwoording

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de van toepassing zijnde regelgeving; het algemeen WNT-maximum. Het bezoldigingsmaximum in 2025 voor Stichting Centraal Bureau voor Genealogie is € 246.000 (2024: € 233.000) op basis van een full-time dienstverband gedurende het gehele jaar. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van Raad van Toezicht; dit bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum.

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2025		
bedragen x € 1	Mw. H.I.P. Opatja - Batelaan	Mw. R.J. Keijser
Funcatiegegevens	Directeur - bestuurder	Plaatsvervangend directeur
Aanvang en einde functievulling in 2025	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,89
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	124.684	85.876
Beloningen betaalbaar op termijn	20.792	13.072
Subtotaal	145.476	98.948
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	246.000	218.940
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	145.476	98.948
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2024		
bedragen x € 1	Mw. H.I.P. Opatja	Mw. R.J. Keijser
Funcatiegegevens	Directeur - bestuurder	Plaatsvervangend directeur
Aanvang en einde functievulling in 2024	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,89
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	121.236	80.458
Beloningen betaalbaar op termijn	18.709	10.997
Subtotaal	139.945	91.455
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000	207.370
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	139.945	91.455
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025					
bedragen x € 1	Dhr. A.H.L.M. Pieters	Dhr. E.Ch.H.J. Lokin	Mw. L. van der Beek	Mw. S. Zijlstra	Dhr. R. Simons
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12
Bezoldiging					
Vrijwilligersvergoeding	2.100	1.050	1.050	1.050	1050
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	36.900	24.600	24.600	24.600	24.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Vrijwilligersvergoeding	2.100	1.050	1.050	1.050	1.050
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2024					
bedragen x € 1	Dhr. A.H.L.M. Pieters	Dhr. E.Ch.H.J. Lokin	Mw. L. van der Beek	Mw. S. Zijlstra	Dhr. R. Simons
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	14-04 t/m 31-12
Bezoldiging					
Vrijwilligersvergoeding	2.100	1.050	1.050	1.050	750
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	34.950	23.300	23.300	23.300	16.661
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Vrijwilligersvergoeding	2.100	1.050	1.050	1.050	750
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Aan topfunctionarissen zijn geen uitkeringen verstrekt wegens beëindiging dienstverband.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2025 een bezoldiging boven het toepasselijke WNT-maximum hebben ontvangen, of waarvoor in eerdere jaren geen vermelding op grond van de WOPT of de WNT heeft plaatsgevonden of had moeten plaatsvinden. Er zijn in 2025 geen ontslaguitkeringen aan overige functionarissen betaald die op grond van de WNT dienen te worden gerapporteerd.